

# Synthèse du Café Vert

## « D'ici et d'ailleurs, comment vivre ensemble ! »

### Introduction

Le premier "Café vert" a été organisé par les Verts de Sion-Hérens-Conthey lundi soir à l'école d'agriculture de Châteauneuf sur le thème de la migration.

Organisé sur le modèle des "world cafe", ce café participatif a réuni une vingtaine de personnes soucieuses de faire émerger ensemble des solutions concrètes et durables aux problèmes de cohabitation entre suisses et migrant-e-s.

Une experte de la migration et de l'intégration a lancé la soirée avec une petite présentation du domaine. Madame Marcelle Gay, professeure à la HES-SO Valais en charge des questions liées à la migration et à l'intégration, responsable de l'enquête initiée par le Service de la population et des migrations, pour établir un état des lieux de l'intégration en Valais en 2011, membre du groupe de travail cantonal qui a élaboré le Programme d'intégration cantonal qui sera mis en place progressivement dès 2014, responsable de mandats émanant de services et/ou d'institutions concernant la mise en place de projets ou de mesures et d'évaluations : cours de langue pour les étrangers, intégration dès la petite enfance..., directrice de projets d'intégration menés par ses étudiant-e-s, elle nous a présenté quelques chiffres - en Valais il y a 21% de migrant-e-s, comme en moyenne Suisse (dans les grands cantons urbains comme Genève, il peut y avoir plus de 30% d'étrangers), et il y aura à partir de 2014 3 millions par année à disposition pour effectuer des projets d'intégration, moitié donnée par la confédération, moitié par le Canton. Elle nous a aussi parlé des trois piliers de l'intégration définis dans le programme cantonal qui sera mis en place progressivement à partir de 2014, à savoir Information et conseil, Formation et travail, et Communication et intégration sociale.

Dans un world café les participant-e-s se réunissent autour d'une table, désignent un ou une secrétaire qui prend les notes et fait la synthèse des discussions de sa table. Ensuite ils et elles discutent des questions proposées. Entre chaque question, les participant-e-s changent de table, sauf le ou la secrétaire. Cela développe une bonne ambiance, comme cela nous a été rapporté. A la fin, les secrétaires font la synthèse des questions. Pour clôturer la soirée, l'experte fait une synthèse de toutes les solutions proposées.

Ci-dessous, les trois questions, une par pilier, et les solutions proposées, les premières étant celles retenues par notre experte comme étant originales et/ou primordiales.

### Discussion

#### Question 1 : Information et conseil

**Vous habitez dans une commune à forte densité étrangère, vous êtes suisse et engagé au sein de la commune. Que doivent faire les autorités pour faciliter l'arrivée des migrants ?**

*Remarque : ce n'est pas facile de s'intégrer, même pour les confédérés !!!*

- **Mettre à disposition des maisons des femmes pour sortir les femmes de leur isolement**
- **Former des élu-e-s pour les sensibiliser aux problèmes des migrant-e-s**
- Ouvrir l'école aux parents
- Offrir un soutien scolaire à l'école
- Mettre en place des moyens de rencontre autour de l'école
- Augmenter les offres de crèches pour intégrer les enfants et permettre aux mamans d'aller à un cours de langue
- Systématiser l'accueil des nouveaux résidents
- Organiser des parrainages suisses-migrants, famille-famille ou femme-femme
- Organiser des fêtes de quartier et de la diversité multiculturelles avec une démarche intégrative des étrangers
- Inciter les communautés étrangères à ouvrir leur communauté aux autres
- Ouvrir des maisons de quartier avec des locaux de rencontre
- Mettre sur pied des réseaux de traduction avec une permanence communale ouverte en dehors des heures de bureau
- Traduire les avis communaux officiels importants dans les langues les plus représentées

- Dans les immeubles, désigner un-e délégué-e à l'accueil des nouveaux et organiser des rencontres régulièrement

### Question 2 : Formation et travail

**Vous êtes chef et il y a 10 nationalités qui travaillent avec vous. Des tensions sont latentes. Que faire pour éviter la discrimination et le cloisonnement communautaire ?**

*Remarque : La rencontre intercommunautaire n'est pas spontanée, il faut la provoquer !!!*

*Remarque : Le problème existe aussi au niveau discrimination homme-femme !!!*

- **Faire un règlement clair et s'y conformer**
- **Ecrire une charte de bonne conduite et de tolérance**
- **Proposer des activités communes (sport, repas en commun)**
- **Proposer aux chefs de la formation continue sur le vivre ensemble**
- **Inciter les patrons à offrir des cours de langue à leurs employé-e-s**
- Former et informer les responsables sur la discrimination
- Faire apprendre au chef la langue de la communauté la plus représentée
- Mélanger les nationalités à l'intérieur des groupes de travail
- Mettre à disposition des lieux communs pour les repas et pauses cafés
- Organiser des repas communs, des jeux de rôles pour sensibiliser à la discrimination
- Avoir une politique de gestion du personnel transparente et équitable
- Faire sauter le tabou
- Identifier correctement les tensions
- Mettre en valeur et respecter les fêtes religieuses des autres religions
- Inciter les médias à parler des fêtes religieuses importantes
- Organiser à « tour de nationalité » un repas communautaire
- Désigner un grand frère ou une grande sœur de chaque communauté
- Travailler avec des médiateurs externes pour gérer les tensions

### Question 3 : Compréhension et intégration sociale

**Vous avez quitté votre pays et arrivez dans votre pays d'accueil seul-e ou dans un milieu familial limité, vous n'avez pas de travail, vous ne connaissez personne et vous ne connaissez pas la langue. Comment entrer en contact avec la population locale afin d'éviter l'isolement ?**

- **Rechercher sa communauté ou des gens parlant sa langue**
- **Joindre une communauté religieuse (paroisse, mission, temple, ...)**
- **Apprendre la langue locale**
- **Communiquer avec les mains et le sourire**
- **Procéder à des échanges d'objets, faire du troc**
- Faire le premier pas, frapper chez les voisins et les inviter à boire ou manger quelque chose
- Participer à la réunion de bienvenue de la commune
- Prendre contact avec des communautés d'intérêt (sport, club professionnel)
- Participer à un réseau social sur le net

## Conclusion

Ce premier Café Vert est un véritable succès. Il démontre que le « world café » est une organisation très intéressante pour faire émerger des solutions constructives et durables par les citoyennes et citoyens, qui sont partie prenante des solutions proposées. Le fait de faire bouger les participant-e-s entre les questions est un gage de bonne ambiance, et l'organisation par petit groupes permet aux personnes de s'exprimer librement.

Plusieurs propositions s'adressent aux autorités et aux élu-e-s. Puissent-ils nous entendre !